

Đồng Tháp, ngày 21 tháng 5 năm 2026

Số: 1142/KH-BQLDADDCN

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác dân vận năm 2026

Căn cứ Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới;

Căn cứ Kế hoạch số 653/KH-UBND ngày 15/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về thực hiện công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp năm 2026;

Căn cứ Nghị quyết số 06-NQ/ĐU ngày 19/01/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh Đồng Tháp về công tác dân vận và thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2026;

Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh Đồng Tháp (Ban QLDA dân dụng) xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác dân vận năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận chính quyền và thực hiện dân chủ ở cơ sở; nâng cao nhận thức, trách nhiệm và tạo sự chuyển biến tích cực trong thực hiện công tác dân vận đối với viên chức, người lao động trong đơn vị, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu.

- Triển khai thực hiện hiệu quả công tác dân vận gắn với nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị; lấy giải thích, hướng dẫn làm trọng tâm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; phát huy quyền làm chủ của viên chức, người lao động trong hoạt động của đơn vị.

- Gắn thực hiện dân chủ ở cơ sở với công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số, phòng chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động có phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm và ý thức phục vụ Nhân dân.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện công tác dân vận và thực hiện dân chủ ở cơ sở phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị; gắn

với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, cải cách hành chính và nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình thực hiện.

- Bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động và các tổ chức, cá nhân có liên quan trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Thường xuyên quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định, nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh và của Đảng ủy Ban QLDA dân dụng về công tác dân vận chính quyền và thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, hành động của viên chức, người lao động về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác dân vận và thực hiện dân chủ ở cơ sở. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu trong việc tổ chức triển khai, thực hiện công tác dân vận và thực hiện dân chủ ở cơ sở. Quan tâm đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở, cải cách hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm phục vụ Nhân dân; nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ của viên chức, người lao động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

2. Thường xuyên triển khai thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính theo Kế hoạch cải cách hành chính của tỉnh và của đơn vị; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của đơn vị; đổi mới phong cách, lề lối làm việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và trách nhiệm của viên chức, người lao động trong thực thi nhiệm vụ. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; tăng cường sử dụng văn bản điện tử, chữ ký số, các phần mềm quản lý công việc và ứng dụng phục vụ hoạt động chuyên môn của đơn vị. Tiếp tục thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị; tạo điều kiện để viên chức, người lao động tham gia ý kiến, kiểm tra, giám sát đối với các nội dung liên quan đến hoạt động của đơn vị theo quy định của pháp luật. Nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức, cá nhân và hiệu quả quản lý các dự án đầu tư xây dựng do đơn vị thực hiện. Bảo đảm sự tham gia giám sát và phát huy quyền làm chủ của viên chức, người lao động theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”.

3. Tập trung kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động; xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động có phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ, năng lực, tinh thần trách nhiệm và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới theo phương châm “Lấy dân làm gốc”, “Trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”, “Nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”; thực hiện tốt công tác giáo dục liêm chính trong viên chức, người

lao động. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng phòng chuyên môn thuộc đơn vị. Thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, quy tắc ứng xử; phát huy vai trò gương mẫu của viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu (bao gồm cả người đứng đầu các phòng chuyên môn). Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác kiểm tra, giám sát trong thực thi nhiệm vụ; kịp thời chấn chỉnh, xử lý các trường hợp vi phạm quy định, có hành vi gây phiền hà trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân.

4. Thường xuyên quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về tiếp công dân, khiếu nại, tố cáo, tiếp cận thông tin và thực hiện dân chủ ở cơ sở; bảo đảm quyền tiếp cận thông tin của tổ chức, cá nhân theo quy định của pháp luật. Thực hiện nghiêm trách nhiệm tiếp công dân; tiếp nhận và xử lý phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo liên quan đến hoạt động của đơn vị và các dự án do Ban QLDA dân dụng làm chủ đầu tư. Tăng cường đối thoại, công khai, minh bạch trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; kịp thời xem xét, giải quyết hoặc tham mưu giải quyết các phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân theo thẩm quyền ngay từ khi phát sinh. Thực hiện đúng các quy định về bồi thường, hỗ trợ và các chính sách liên quan trong quá trình triển khai thực hiện các công trình, dự án do đơn vị quản lý. Tập trung xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh, các nội dung được dư luận quan tâm, các phản ánh, kiến nghị liên quan đến hoạt động của đơn vị và việc triển khai thực hiện các dự án đầu tư xây dựng.

5. Thực hiện tốt phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị; nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân của viên chức, người lao động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Quan tâm xây dựng, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả trong cải cách hành chính, chuyển đổi số, thực hiện dân chủ ở cơ sở, nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức, cá nhân và công tác quản lý dự án đầu tư xây dựng. Gắn việc thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị. Kịp thời sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tốt trong thực hiện công tác dân vận, thực hiện dân chủ ở cơ sở và phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

6. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác dân vận và thực hiện dân chủ ở cơ sở; việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm thực thi nhiệm vụ của viên chức, người lao động trong đơn vị. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; xử lý hoặc đề xuất xử lý các trường hợp vi phạm quy định, có hành vi gây phiền hà, ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân. Gắn công tác kiểm tra, giám sát với việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công và trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

7. Rà soát, đánh giá kết quả thực hiện công tác dân vận và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại các phòng chuyên môn thuộc đơn vị; kịp thời biểu dương các tập

thể, cá nhân thực hiện tốt công tác dân vận và thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Thông qua việc đánh giá nhằm nâng cao trách nhiệm của viên chức, người lao động trong thực hiện công tác dân vận, thực hiện dân chủ ở cơ sở và trách nhiệm phục vụ Nhân dân.

8. Phối hợp với Công đoàn cơ sở và Ban Thanh tra nhân dân đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động viên chức, người lao động thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của đơn vị. Tạo điều kiện để Công đoàn cơ sở và Ban Thanh tra nhân dân tham gia giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở; tham gia góp ý xây dựng đơn vị; phản ánh tâm tư, nguyện vọng chính đáng của viên chức, người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn trực thuộc có trách nhiệm triển khai Kế hoạch này đến toàn thể viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý và tham mưu thực hiện các nội dung dân chủ ở cơ sở thuộc chức năng nhiệm vụ được giao.

2. Giao Văn phòng Ban Quản lý dự án theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này và tham mưu thực hiện báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác dân vận năm 2026 của Ban QLDA dân dụng, đề nghị toàn thể viên chức, người lao động trong đơn vị nghiêm túc thực hiện đảm bảo nội dung đã đề ra./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Đảng ủy (b/c);
- CĐCS;
- Ban TTND;
- Ban Giám đốc;
- Trưởng, Phó các phòng;
- Website đơn vị;
- Lưu: VT, VP (Hoàng Linh).

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Thanh Phương